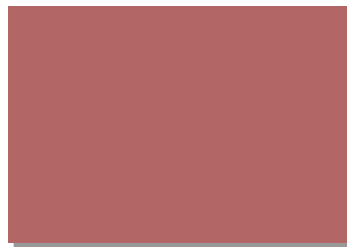
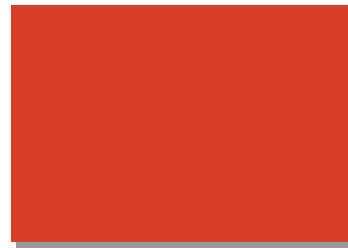


INTEGRA

TION



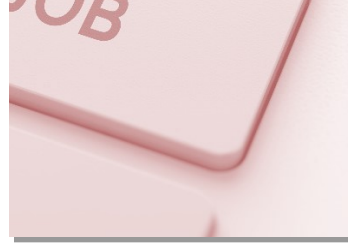
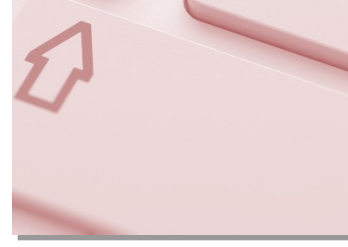
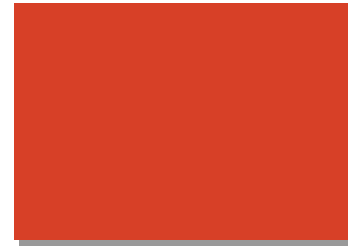
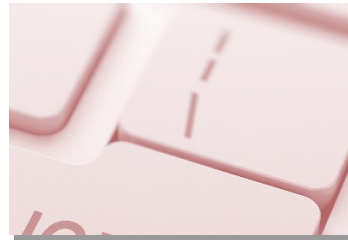
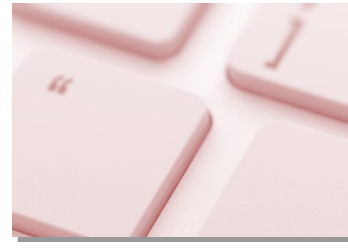
# BESKÆFTIGELSESP 2020

LANGELAND  
KOMMUNE



UN

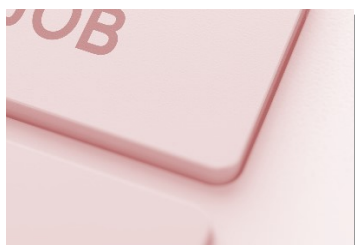
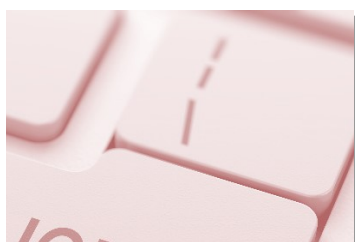
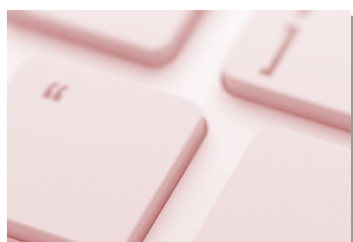
GE





## Indhold

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Forventninger til udviklingen</b> .....	<b>3</b>
<b>3. ”Levende Langeland—Et godt sted at bo”</b> .....	<b>4</b>
<b>4. Udfordringer og mål for 2020</b> .....	<b>4</b>
<b>5. Beskæftigelsesministerens mål for 2020</b> .....	<b>5</b>
<b>6. Tværfaglighed og samarbejde</b> .....	<b>5</b>
<b>7. Indsatser og mål for 2020</b> .....	<b>6</b>
7.1 Jobparate .....	6
7.2 Sygedagpenge.....	7
7.3 Virksomhedsindsatsen.....	7
7.4 Ungeområdet .....	8
7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse.....	9
7.6 Integration .....	9
7.7 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere .....	10
<b>Bilag: Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020</b> .....	<b>11</b>





## 1. Indledning

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplanen beskriver hovedsageligt de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge i det kommende år og bygger blandt andet videre på strategien fra 2019. Hovedmålet med indsatserne er, at tiden med midlertidig offentlig forsørgelse gøres så kort som muligt. Borgeren skal hurtigst muligt bringes i selvforsørgelse og i de tilfælde, hvor det ikke er muligt, skal borgeren afklares i forhold til fremtidig forsørgelse.

Resultatet af indsatserne vil blive fulgt tæt, og derfor vil indsatserne kunne blive justeret i løbet af året.



## 2. Forventninger til udviklingen

I de kommende år forventes der fortsat vækst og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Virksomhederne skal opleve kommunen som en dynamisk og professionel samarbejdspartner. Derfor skal samarbejdet på tværs af afdelinger styrkes. Dette skal dels medvirke til at få ledige hurtigere i job og unge i uddannelse, og dels medvirke til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for både nu og i fremtiden.

Jobcenter Langeland understøtter, at ledige, der er klar til job, uddannelse eller tilbud, kommer i gang med det samme. Samtidigt udfører Jobcenter Langeland en særlig indsats for de langtidsledige, således at de ledige igen bliver en del af arbejdsmarkedet, og udbuddet af arbejdskraft øges.

Det er ligeledes vigtigt at fastholde fokus på de unge med og uden problemer udover ledighed. For disse grupper udføres der særlige tiltag for at inkludere borgerne på arbejdsmarkedet og dermed reducere tilgangen til permanent offentlig forsørgelse. Der vil desuden være fokus på bosætning og tilflytning samt følgevirkningerne af dette for de unge såvel som for kommunen.

Indsatserne gennemføres bl.a. med fokus på effekten af indsatserne over for de forskellige grupper af borgere og tilpasset de strukturelle ændringer i efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft.



### 3. Levende Langeland - Et godt sted at bo

Beskæftigelsesplanen understøtter Langeland Kommunes Planstrategi "Levende Langeland - Et godt sted at bo". Strategien skal understøtte, at Langeland kommune, er et attraktivt sted at bo og leve, hvor det er let at etablere og drive virksomhed, og opnå et godt arbejde.

Planstrategien understøttes ved, at beskæftigelsesindsatserne bidrager til:

- Ansatte har borgere og virksomheder i centrum
- Virksomheder og borgere medvirker aktivt til at finde løsninger
- Styrket fokus på borgerinddragelse, frivillighed og fællesskab
- At styrke indsatsen for, at flere bliver uddannelses- og jobparate til gavn for den enkelte, erhvervslivet og hele samfundet.

En effektiv beskæftigelsesindsats kan bidrage til en styrket økonomi i kommunen på grund af øgede skatteindtægter og lavere udgifter til overførselsindkomster.



### 4. Udfordringer og mål for 2020

#### Ny Lovgivning

Fra den første januar 2020 træder en nye Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats i kraft. Lovændringen er vedtaget som en regelforenklings og har betydning for den kommende indsats. De forskellige tidligere kendte målgrupper i lovgivningen ændres, flyttes og grupperes, således at der kan skabes en større sammenhæng i forhold til de grupper af ledige, der er jobparate og de som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det vil sige, at der er en delvis ensretning af samtalekadencer og regler for tilbud for de 2 overordnede grupper af ledige, der defineres som henholdsvis jobparate og ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

#### Fokusområder:

I Beskæftigelsesplanen for 2020 er fokusområderne delt op imellem:

- virksomhedsservice, som rummer de virksomhedsvendte indsatser, såvel som indsatser for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet.
- Voksenområdet, som rummer borgere over 30 år, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
- Ungeområdet, der rummer unge uddannelseshjælpsmodtagere, samt andre unge under 30 år

De overordnede temaer for alle grupper af ledige er, at der fokuseres på en tidlig indsats og den fortsatte brug af virksomhedsrettede tilbud i så stort omfang som muligt. Derudover skal alle ledige med udfordringer der defineres som handicap hjælpes i så stort omfang som muligt med at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Der vil yderligere være et stærkt fokus på tidlig indsats og der vil i den sammenhæng blive benyttet redskaber som straksaktivering og nytteindsats i størst muligt omfang.

Kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen skal fortsat sikres gennem et fagligt og professionelt miljø i Jobcenter Langeland, og i tæt samarbejde med en lang række samarbejdspartnere, herunder borgerne, virksomhederne, arbejdsmarkedets parter, kommunens øvrige afdelinger, uddannelsesinstitutioner m.v.



## 5. Beskæftigelsesministerens mål for 2020

For at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet har Beskæftigelsesministeren udmeldt tre beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

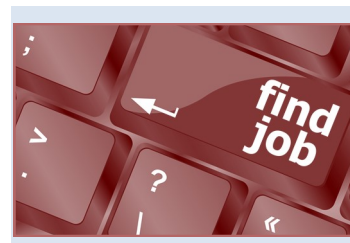
## 6. Tværfaglighed og Samarbejde

For at lykkes med opgaven om at hjælpe virksomheder og borgere i beskæftigelsesindsatsen samarbejder jobcentret med mange forskellige partnere og virksomheder.

Den kommende lovændring på beskæftigelsesområdet er imødekommet med en tilpasning af jobcentrets organisering, således at den interne struktur modsvarer lovgivningens opbygning omkring borgere, der er henholdsvis tæt på eller længere væk fra arbejdsmarkedet. Tilpasningen afspejles videre i de samarbejdsflader, der er til andre organisationer og virksomhederne.

Jobcenter Langeland og den øvrige organisation skal arbejde aktivt med initiativer og tiltag på tværs af afdelinger og med eksterne partnere, hvilket udmøntes i:

- Tværfagligt samarbejde omkring unge og borgere, der ikke er tæt på det ordinære arbejdsmarked
- Samarbejde om formidling af arbejdskraft mellem 9 fynske kommuner
- Samarbejde med ungeområdet "Læring og trivsel" samt øvrige kommunale forvaltningsområder
- Samarbejde med lokale virksomheder
- Et bredt samarbejde på integrationsområdet
- Samarbejde med frivillige organisationer





## 7. Indsatser og mål for 2020

Jobcenter Langeland skal støtte borgeren i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenter Langeland være en aktiv samarbejdspartner for virksomhederne, herunder støtte op om mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Der er indgået en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, hvoraf en del trådte i kraft som ny lovgivning den 1. juli 2019 og den resterende del træder i kraft fra den 1. januar 2020. Aftalen betyder et øget fokus på unge og på de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Indsatser og mål for de forskellige målgrupper er en sammenfatning af ministerens mål, fælles fynske fokusområder og det behov samt de muligheder, som jobcentret vurderer relevante. Det vil sige at målene også betyder, at der arbejdes for at opfylde ministermålene hver især samtidig med at disse er tilpasset kommunens individuelle udfordringer.

Indsatserne på beskæftigelsesområdet har for lediges vedkommende stadig den virksomhedsrettede indsats som primært fokusområde og der vil i 2020 blive fokuseret yderligere på denne del i arbejdet med at oprette småjob og at få flere til at arbejde i lønnede timer i virksomheder. På ungeområdet vil der være et særligt fokus på uddannelse.

### 7.1 Jobparate

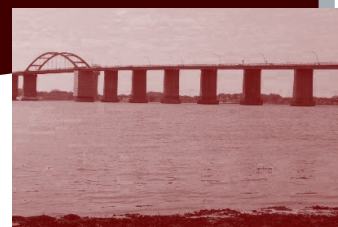
Jobparate ledige skal hurtigst muligt hjælpes i eller tilbage til beskæftigelse. Jobparate ledige modtager enten arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp. Udfordringerne for gruppen er ikke entydige og er meget personafhængigt, ligesom den enkeltes uddannelse, erfaring og kompetencer naturligt spiller en stor rolle. Langeland Kommune er fortsat udfordret i forhold til sæsonudsving i ledigheden grundet de lokale virksomheders brancher. Dette er særligt tydeligt inden for turisme og landbrugsområderne, hvor der er et større behov for arbejdskraft i sommerperioden. Der er for nogle af de ledige i denne gruppe også udfordringer af strukturel karakter som for eksempel transport til arbejdspladser længere væk.

Der arbejdes generelt med at holde denne gruppe ledige opdaterede på jobsøgningsmuligheder, opdateret CV og samtaler om jobsøgning. Derudover arbejdes der særligt med brancheskift, opkvalificering, kombinerede

forløb med opkvalificering og brancheskift, samarbejde med lokale virksomheder, intensive tilbud efter længere ledighed samt med støttende foranstaltninger til ledige med handicap.

#### Konkrete mål:

- Antallet af bruttoledige skal følge tallene for 2019—afhængigt af udgangspunktet i januar
- Antallet af dagpengemodtagere med en sammenlagt ledighed på mere end et år skal reduceres til et årsgennemsnit på 55





## 7.2 Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere og den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløbene har været forholdsvis stabilt, men på et for højt niveau, igennem de senere år. Der er sæsonudsving, hvor der er færre sygedagpengemodtagere i sommerperioderne end i vinterperioderne. Igennem de seneste par år synes der at være sket en stigning i andelen, der sygemeldes med stress, angst, depression samt lidelser i bevægeapparatet af mere uklarer karakter end tidligere. Det medfører blandt andet, at lægefaglige udredninger tager længere tid. En del af disse sygemeldinger kommer fra kommunens egne arbejdspladser.

I den gennemførte tilpasning af jobcentrets organisering er sygedagpengeområdet placeret i den virksomhedsrettede indsats, der blandt andet omfatter de jobparate ledige, for at sikre at der er fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Jobcentret arbejder på en fremrykket indsats i forhold til kontakt til såvel borger som virksomheder, for at sikre en højere grad af fastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller til igen at stå til rådighed for arbejde. Der arbejdes yderligere med en intern kommunal indsats for nedbringelse af sygefravær blandt egne ansatte.

### Konkrete mål:

- Det årlige gennemsnit af antallet af sygedagpengemodtagere udgør maksimalt 190 fuldtidspersoner.
- Målet for virksomhedsindsatsen er, at samarbejdsgraden med virksomheder fastholdes på et niveau mellem 34 og 35, såfremt målingen fortsættes på jobindsats.

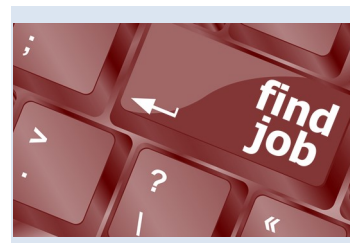
## 7.3 Virksomhedsindsatsen

Den virksomhedsvendte indsats er et af nøgleområderne for jobcentret. Det er gennem denne indsats at de mange kontakter og muligheder for borgere i jobcentret åbner sig.

Den virksomhedsvendte indsats er til fordel for alle jobcentrets målgrupper. Det er kontakten til arbejdsgiverne, der er nøglen for de fleste målgrupper. Jobcenter Langeland har et godt samarbejde med de lokale virksomheder og mange arbejdsgivere gør rigtig meget for at hjælpe forskellige grupper af ledige.

Andelen af jobparate ledige er ved indgangen til 2020 lavere end tidligere og virksomhederne i lokalområdet oplever en stor travlhed på mange områder. Dette kan udfordre deres muligheder for at være rummelige i forhold til i endnu højere grad at medvirke til at bringe ledige med forskellige udfordringer tættere på arbejdsmarkedet eller til at medvirke til at afprøve ledige, der har behov for at få vurderet deres fremtidige mulige arbejdsevne.

Det opsøgende arbejde på virksomhederne fortsættes derfor i 2020 og vil være et blivende fokusområde for jobcentret. Det vurderes at en fortsat indsats vil kunne fastholde samarbejdsgraden på nuværende niveau.





## 7.4 Ungeområdet

I 2019 vedtog Langeland Kommune en ny Ungestrategi, der blandt andet har betydet indførelsen af en Kommunal ungeenhed og Ungekontakten. Formålet med den nye strategi er blandt andet at skabe én indgang for den enkelte unge og at styrke det tværgående samarbejde med den unge selv i centrum.

Indførelsen af Ungekontakten betyder desuden, at nogle unge med særlige behov eller udfordringer kan få hjælp i Jobcentret allerede fra det år, hvor de fylder 15 år.

### Udfordringer

Der opleves et stort antal tilflytninger til kommunen af unge, der har flere forskellige udfordringer. Samtidig opleves det, at de unge aktivitetsparate har flere og tungere udfordringer end tidligere. Antallet af unge aktivitetsparate har på trods af forskellige indsatser derfor været svagt stigende igennem de senere år.

### Handlekompetente Unge

Projektet Handlekompetente unge er støttet med midler fra Den Europæiske Socialfond og er bygget op om social inklusion som et gennemgående tema. Formålet med projektet, der løber frem til den 31. marts 2021 er at styrke de unges kompetencer i forhold til at indgå i sociale sammenhænge og at mestre hverdagen, således at en væsentlig del af barriererne og udfordringerne i forhold til at gennemføre en uddannelse ryddes af vejen. Projektet indeholder overordnet set en klubdel, en undervisningsdel og et samarbejde med lokalpsykiatrien og Misbrugsbehandlingen.

### Forberedende Grunduddannelse

I August 2019 startede den Forberedende Grunduddannelse (FGU) op i blandt andet Svendborg. Uddannelsen er en sammenlægning af flere tidligere uddannelser og indeholder forskellige spor, som tilpasses den enkelte unge. FGU er dermed et tilbud til unge, der enten skal have en erhvervsgrunduddannelse, en almen grunduddannelse, så de kan komme videre på en anden ungdomsuddannelse eller en produktionsuddannelse, som giver muligheden for efterfølgende uflaglært arbejde.

FGU'en vil for en del unge være en vej til at komme tilbage på uddannelsessporet og tage en forberedende uddannelse, som til dels er tilrettelagt efter deres egne præmisser.

Konkrete mål indtil den 31. marts 2021 (videreføres fra projektet Handlekompetente Unge):

- 33 Unge går fra aktivitetsparat til uddannelsesparat eller påbegynder uddannelse
- 29 unge påbegynder uddannelse







## 7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse

Andelen af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere, der kan arbejde meget få timer er steget med førtids- pensions- og fleksjobsreformen. Samtidig er udfordringerne for den enkelte i en del tilfælde blevet mere udtalte og udfordrende i forhold til at finde passende opgaver ved arbejdsgivere.

For borgere i fleksjob vil der være særligt fokus på fastholdelse af job i lavsæsonen, Imens der på området for ledighedsydelse vil bliver arbejdet med bedre og bredere information til arbejdsgivere om regler vedrørende fleksjob for at skabe flere jobåbninger for målgruppen.

Der vil desuden fortsat være fokus på oprettelse af kommunale fleksjob med få timer, samt fastholdelse i disse.

### Konkrete mål:

- Den gennemsnitlige varighed på ledighedsydelse skal stabiliseres og fastholdes på under 20 uger målt i rullende år.
- 55 % af alle flygtninge mellem 18 og 65 år er i beskæftigelse eller på SU-berettiget uddannelse ved udgangen af 2021 (*mål fra beskæftigelsesambassadørprojektet*) - målt i forhold til det samlede antal borgere i målgruppen primo 2016
- For de aktivitetsparate kvinder skal andelen af aktivitetsberørte være 80 % (*mål fra beskæftigelsesambassadørprojektet*)

## 7.6 Integration

Antallet af Integrationsydelsesmodtagere har været faldende siden 2016, særligt på grund af den mindskede tilgang til området. De borgere, der stadig modtager ydelse er således de, der har haft sværest ved at komme ind på arbejdsmarkedet, da det også er dem, der har de største udfordringer.

Udfordringerne er af forskellig karakter, men kan generelt siges at være på det fysiske og psykiske helbred og sprogligt i forhold til mangelfulde dansk kundskaber

Jobcenter Langeland har gennem Styrelsen for International Rekruttering og Integration fået midler til at ansætte en Beskæftigelsesambassadør til integrationsområdet. Projektet indebærer blandt andet kulturkurser i forhold til dansk kultur og kultur på det danske arbejdsmarked, ligesom der arbejdes med sprog og fysisk udfoldelse.

Udover dette er indslusning på kommunale arbejdspladser et fokusområde for indsatsen og der sættes blandt andet på Social og Sundhedsområdet, hvor der opleves mangel på arbejdskraft .





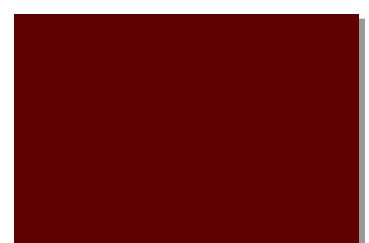
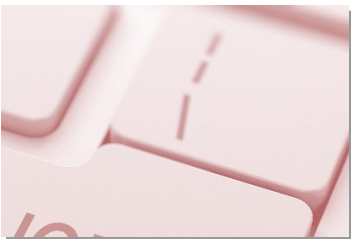
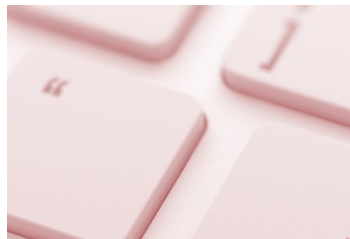
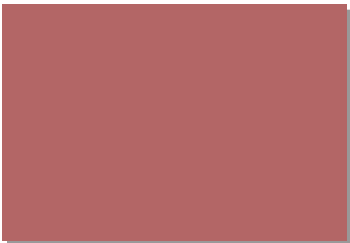
## 7.7 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Mere end to tredjedele af de langelandske kontanthjælpsmodtagere er vurderet til at være aktivitetsparate. Mange af dem har en længere ledighed bag sig. Ledige i denne kategori har ofte flere forskellige udfordringer, hvilket giver en øget kompleksitet i forhold til en tilbagevenden til eller opstart på det ordinære arbejdsmarked.

Det forventes at Langeland Kommune deltager i projektet Flere Skal Med II fra slutningen af 2019. Dette vil blandt andet indebære et styrket fokus på brugen af småjobs og ordinære timer i kombination med praktik, for at styrke gruppens mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidig vil der være fokus på, om borgeren er placeret på den rette ydelse, eller om der i nogle tilfælde kan ydes en bedre hjælp til en tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at benytte de muligheder, der er forbundet med ressourceforløb

### Konkrete mål:

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed på mere end 3 år skal nedbringes til:
- 8 for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 55 for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere



**FÆLLES FYNSK TILLÆG TIL  
BESKÆFTIGELSESPLAN 2020**

# Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplanen

*Ni fynske kommuner: Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Nordfyn, Nyborg, Svendborg, Odense og Ærø udarbejder et fælles tillæg til de årlige lokale beskæftigelsesplaner. Geografisk deler vi i høj grad arbejdsmarked, virksomheder og arbejdsstyrke. Vi kan derfor hjælpe hinanden med at løse fælles opgaver og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.*

Der ses fortsat vækst og fremgang i virksomhederne og på det fynske arbejdsmarked.

Efter en årrække med mindre positiv udvikling i beskæftigelsen end andre dele af landet, har Fyn nu den højeste beskæftigelse siden den sidste højkonjunktur, dog med en svagere vækst end på landsplan. Det forventes, at beskæftigelsen er svagt stigende også i 2020.

Med et generelt lavt ledighedsniveau, (trods en stagnerende tendens), oplever Fyn et pres på arbejdsmarkedet, med stigende efterspørgsel efter medarbejdere og kvalifikationer. I nogle brancher ses egentlige mangelproblemer.

Der er således risiko for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen bør derfor fokusere på både at øge arbejdsudbuddet og at understøtte, at de jobsøgende opnår de kompetencer, der efterspørges. Det betyder, at vi skal sikre, at unge får en uddannelse, og at arbejdsstyrken videreuddannes svarende til jobåbninger og efterspørgsel. Det vil også skabe plads på arbejdsmarkedet for ledige, herunder grupper med andre udfordringer end ledighed, f.eks. helbredsmæssige.

De fynske kommuner har gennem de senere år opbygget et stadig tættere samarbejde omkring beskæftigelsespolitikken, indsatserne for ledige og servicen over for virksomhederne. Det har blandt andet resulteret i det politiske netværk mellem kommunernes udvalgsformænd og forvaltning, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, i netværksforeningen Byg til Vækst, i afholdelsen af en årlig fynsk jobmesse samt i Rekrutteringsservice Fyn, der formidler arbejdskraft og koordinerer jobrettede kurser og opkvalificering på tværs af kommunerne.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum peger på tre målsætninger, der i 2020 skal være i fokus i det fynske samarbejde med henblik på yderligere at styrke og fremtidssikre det fynske arbejdsmarked. Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i 2020 løbende drøfte fokusområderne, og hvordan de enkelte kommuner arbejder enkeltvis og på tværs for gode resultater.